

Coopération et contestation dans les institutions (ou un peu de socianalyse)

Dans toute institution, quelle qu'elle soit,
(école, hôpital, entreprise, ...),
il y a toujours nécessairement :

1. Un but à poursuivre,
une action à mener,
une raison d'exister,
un « objet social »

et toujours
au moins :
une mission
commune

2. Des acteurs différents,
des catégories de partenaires,
des groupes institués,
des classes institutionnelles

et toujours au moins :

- a. des promoteurs ou employeurs (le PO)
- b. des travailleurs ou employés (le personnel)
- c. des clients ou usagers (les élèves)

Tous les acteurs ont au
moins un intérêt commun :
l'existence de l'institution,
conditionnée par une
réalisation minimale de la
mission commune

Mais tous les acteurs ont aussi des
intérêts différents, ils occupent au
sein de l'institution une position
spécifique qui conditionne leur
forme de participation
à la mission commune

Qu'ils le veuillent ou non,
les acteurs sont donc
condamnés à s'accorder,
à collaborer, à coopérer
un minimum

**la coopération
est inévitable**

comme

(en école comme en classe)

Qu'ils le veuillent ou non,
les acteurs sont donc
condamnés à débattre,
à se contester,
à entrer en conflit

**le conflit
est inévitable**

Il faut donc faire le deuil
de la contestation continuelle

comme

Il faut faire le deuil
de la paix définitive

et il faut donc accepter l'épuisement de la
négociation permanente
en école comme en classe !